



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 504]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 20, 1989/भाद्रपद 29, 1911

No. 504] NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 20, 1989/BHADRA 29, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 848 (अ)— केन्द्र सरकार महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तूत्तुकुडि पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में तूत्तुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी, (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 1989 का अनुवीक्षण करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

[एफ. सं. पी. आर. 12012/11/88-वी ई I]

योगेन्द्र नारायण, संयुक्त सचिव

अधिसूचना

तूत्तुकुडि पत्तन न्यास

तूत्तुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन

विनियम, 1989

(फाइल सं. : एस-26/15/88-ई I)

प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तूत्तुकुडि पत्तन न्यास का न्यासी बोर्ड तूत्तुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 का एतद्वारा और आगे संशोधन करते हैं, अर्थात् —

1. ये विनियम तूत्तुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 1989 कहें जाएंगे।
2. तूत्तुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 8 के उप विनियम (2) में :—

(क) "प्रारंभिक परीक्षा की व्यवधि" शब्दों के स्थान में "एक वर्ष" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ख) निम्नलिखित को उपबंध के रूप में जोड़ा जाए, बशर्ते कि :

"परीक्षा व्यवधि को बचाने से संबंधित प्रावधान के विरुद्ध कर्मचारी नियुक्ति प्राधिकारी के आसन्न उच्च प्राधिकारी को अपील कर सकता है"।

3. तृत्वकुंडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पयोलनति) विनियम 1979 की अनुसूची में :-

क्रम सं. 2 के अंश के वर्तमान प्रविष्टियों के लिये निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं अर्थात् :-

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी जर्तों के लिए निम्न एवं उच्च प्राप्ति सीमा	सीधी जर्तों के लिए शैक्षिक प्रवृत्ति और अन्य प्रवृत्ति
----------	-----------	----------------	---------	----------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2. चिकित्सा अधिकारी]

स्थायी -7

घ. 1060-50-1260

श्रेणी 1

वर्ष 18 और 35 के बीच

अस्थायी-1

घ. रो. -60-1680-घ.

(समय-समय पर बदल

रो-60-1980

सकता है)

प्रतिवार्य :- (1) इंडियन मेडिकल कौंसिल अधिनियम 1956 (1956 का 102) की तीसरी अनुसूची (लाइ-सेंसिप्ट प्रवृत्ति को छोड़कर अन्य) के भाग-II के पहली या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित की गयी चिकित्सा प्रवृत्ति । तीसरी अनुसूची के भाग-II में सम्मिलित शैक्षिक प्रवृत्ति रखने वाले उम्मीदवारों को उक्त अधिनियम के धारा 13 (3) में लगायी गयी जर्तों को पूरा करना चाहिए ।
(2) कम्पसरी गेटेटरी इन्-टर्मिनिप को पूरा करना चाहिए ।

वांछनीय : तमिल का ज्ञान ।

टिप्पणी : मेडिकल कौंसिल अधिनियम 1956 की धारा 13(3) :- इस अधिनियम के उपयोग के लिए तीसरी अनुसूची के भाग-II में सम्मिलित भारत के बाहर के चिकित्सा संस्थानों द्वारा प्रदान की गयी चिकित्सा प्रवृत्तियों को भी माप्यता प्राप्त प्रवृत्ति के रूप में लेनी चाहिए । लेकिन उक्त चिकित्सा प्रवृत्ति रखने वाले किसी भी व्यक्ति, अपना नाम किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर में नामांकन करने के लिए हकदार नहीं है. जब तक कि वह भारत के नागरिक हों और प्रवृत्तियों को प्रदान करते समय उक्त देश में लागू नियम और

धिनियमों के अनुसार उक्त शिकारवा भर्तृता प्राप्त करने के बाद अपेक्षित व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो, या उक्त देश में अगर उन्होंने अपेक्षित व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया तो, उन्हें अपेक्षितानुसार उपरोक्त व्यावहारिक प्रशिक्षण पढ़ने ही प्राप्त किया जाना चाहिए।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य शर्तों पर पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-नियम पद है सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति-पदोन्नति या स्थानांतरण परीक्षा की निर्धारित शर्तों के मामले में संबंधित अधिक पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा और उसके न होने पर स्थानांतरण या स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति।	लागू नहीं होता	स्थानांतरण या स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति :— महा पल्लन म्यामों में/1 केन्द्रीय/राज्य सरकार विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले प्रायुक्त अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन साल से अधिक नहीं होगी)	दो वर्ष	मृत्यु

निम्नलिखित प्रविष्टियाँ 1 (छ), 12(क), 12(ख), 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178 व 179 क्रम सं. के रूप में प्रतिस्थापित किया जाए

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक शर्तें
1	2	3	4	5	6	7
1(छ).	सहायता अधिकारी	एक (स्थायी पद) समय-समय पर बदल सकता है।	क. 1560-80-2100 ख. 1560-80-2400	श्रेणी 1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

12(क). एम. प्रो. टी. इंजीनियर श्रेणी 1	दो (अस्थायी पद) समय- समय पर भर्तव्य सकता है।	घ. 1760-70-2320 ब. प्रो. -70-2670. केवल सिगिल सर्टिफिकेट रखने से रु. 100 कम	25 वर्ष और 45 वर्ष के बीच	अभिचार्य; (i) फस्ट क्लास इंजीनियर के रूप में परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया सक्षमता प्रमाण पत्र स्टडी और बीजल (मोटर) दोनों या केवल बीजल के लिए पदोन्नति। (ii) सड़कियाँ या तट से दूर स्थित प्लावी यानों की मरम्मत और धनुरक्षण में धनराशि।
---	---	--	------------------------------	--

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्या खयन पद है या पदोन्नति या स्थानांतरण के परीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां प्रायु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-खयन पद है (केवल मामले में संलग्न जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा) परीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां पदोन्नति और अन्य विभागों में सीधा भर्ती में और भर्ती की पदोन्नति के लिए) नति या स्थानांतरण किया जाएगा समकक्ष पद धारण करने वाले विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का व्यक्तियों और प्रतिनियुक्तियों पर कार्य कर रहे व्यक्तियों प्रतिगत के मामले में लागू होगी।

8	9	10	11	12	13
प्रायु : नहीं अर्हता : हां	सीधी भर्ती द्वारा और उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ; महापस्तन ग्यासों में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी	दो वर्ष	शून्य

जन्म संख्या एवं का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न सीधी भर्ती के लिए एव उच्च आयु सीमा अर्हताएं और अन्य अर्हताएं		
1	2	3	4	5	6	7
12 (ख). मास्टर होम ट्रेड]	दो (प्रस्थापित पद) समय-समय पर बदल सकता है।	व. 1515-60-1875 व.रो.-60-2175	श्रेणी I	25 वर्ष और 40 वर्ष के बीच	प्रतिवार्य : (i) मास्टर होम ट्रेड के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या (ii) मेट फारिन गीइंग' के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिगत

क्या खयन पद है या गैर-खयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संलग्न जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा।

परीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां

8	9	10	11	12	13
प्रायु : नहीं अर्हता : हां	सीधी भर्ती द्वारा उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ; महापस्तन ग्यासों में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी	दो वर्ष	शून्य

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वैतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं और अन्य प्रह्वताएं
1	2	3	4	5	6	7
172.	उप निदेशक	एक (अस्थायी पद) समय समय पर बदल सकता है।	ग. 1560-60-2100 व. र. -60-2400	श्रेणी I	30 वर्ष और 40 वर्ष के बीच	1. गणित/बिज्ञान/इलेक्ट्रोनिक्स/बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या इंजीनियरिंग में डिग्री। 2. मास्यता प्राप्त प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कंप्यूटर सिस्टम जारी किया गया डिग्री या डिप्लोमा या समकक्ष, या कंप्यूटर अप्लिकेशन में डिग्री, और कोबाल में प्रयोगता, प्रान-लाइन अप्लिकेशन के लिए डाटा बेस कानसेप्ट्स से परिचित। 3. कोर्टोन, बेसिक, पास्कल और 'सी' लैंग्वेज का ज्ञान। 4. डाटा प्रोसेसिंग यूनिट को चलाने की विद्या में उत्तरदायी पद पर पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। 5. परतन या पतन द्वारा नामित किए गए एग्जम्प्री द्वारा चलाये जाने वाले परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती को विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	क्या चयन पद है या पैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संशर्त जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिरीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियां
8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : सिस्टम प्रनलिस्ट व प्रोग्रामर के घेड में नियमित रूप से नियुक्ति के बाद उस घेड में पांच वर्ष का अनुभव। स्थानांतरण : कंप्यूटरैजड मेनेजमेंट इनफारमेशन थियूकण्ट्रोल/सिस्टम- (कामिक्स) में र. 1060-1980 वैतनमान पर तीन साल का अनुभव प्राप्त किए गए अधिकारी और सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों में 'कामिक्स' सर्वे कार्य प्रबंध में अनुभव प्राप्त किए गए अधिकारी।	शे. वर्ष	नहीं

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वैतनमान	वर्गीकरण	सोची भर्ती के लिए निम्न सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं उच्च आयु सीमा अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
173.	सिस्टम अनलिस्ट-प्रोग्रामर	एक (अस्थायी पद) समय समय पर बदल सकता है।	रु. 1060-50-1260 व. रो. 60-1680- व. रो. 60-1980	श्रेणी I	30 और 35 वर्ष के बीच
					1. गणित/विज्ञान/इलक्ट्रॉनिक्स/बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या इंजीनियरिंग में डिग्री। 2. मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कंप्यूटर सेन्स में जारी की गई डिग्री या डिप्लोमा या समकक्ष, या कंप्यूटर अप्लिकेशन्स में डिग्री और कोबाल में प्रवीणता, आन लाइन अप्लिकेशन्स के लिए डाटा बेसिस कानसेप्ट्स से परिचित 3. फोर्टान, बेसिक, पास्कल और/या ज़ांगवेज का ज्ञान 4. सिस्टम अनालिसिस डिजाइन डेवलपमेंट और बिजनेस कामसियल पर्यावरण में फोर्ब जनरेशन कंप्यूटर के साथ स्थित प्रसिद्ध मान्यता प्राप्त डाटा प्रोसेसिंग यूनिट में कार्यान्वयन क्षेत्र में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। 5. प्रोग्राम को स्वतः रूप से डिजाइन और सिस्टम करना कोड, डिबक, टेस्ट कार्यान्वयन और अनुरक्षण और आदि करने में योग्य होना चाहिए। 6. पत्तन या पत्तन द्वारा नामित बाहर एजेंसी द्वारा चलाई जाने वाली टेस्ट में उत्तीर्ण होना चाहिए।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आय, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रति नियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्ति को के मामले में लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

क्या चयन पद है या गैर चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिससे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा

परिक्षा की निर्धारित दिवसियां अवधि

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति प्रोग्रामर के ग्रेड में नियमित रूप से नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव। स्थानान्तरण : कंप्यूटराइज्ड मैनेजमेंट इन-फरमेशन और कट्टील सिस्टम (कामिक्स) में दूसरी श्रेणी के	दो वर्ष	शून्य

8	9	10	11	12	13
			<p>वेतनमान रु. 980- 1930 या इसके समकक्ष में काम करने वाले अधिकारी या सरकारी/घरेलू सरकारी संगठनों में कम्प्यूटराइज्ड सिस्टम की स्वतः रूप से हेबलप करने में और कार्या- स्थित करने में तीन वर्ष का अनुभव।</p>		

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सिमा	सीधी भर्ती के लिए अन्य महताएं सीमा	शैक्षिक
1	2	3	4	5	6	7	
174.	प्रोग्रामर	एक (स्थायी पद) समय समय पर बदल सकता है।	रु. 980-50-1330- ब. रोज़े.-50-1680- ब. रोज़े.-50-1930	श्रेणी-II वर्ग 25 और 35 वर्ष के बीच	1. कम्प्यूटर अप्लिकेशन या कम्प्यूटर सिस्ट में स्नातकोत्तर उपाधि (या) गणित विज्ञान/इलेक्ट्रोनिक्स/बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन/प्रबंधशास्त्र/ सांख्यिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या कम्प्यूटर सिस्ट में डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री। 2. बिजिनेस/कर्मसिधल क्षेत्र में प्रौद्योगिकी जनरेशन कम्प्यूटर के साथ प्रसिद्ध डाटा प्रोसेसिंग यूनिट में प्रोग्रामिंग में व्याव- हारिक अनुभव। 3. फोर्ट्रान बेसिक, पास्कल और 'सी' लैंग्वेज का ज्ञान 4. प्रोग्राम से संबंधित कोड डिबग, टैस्ट आदि की स्वतंत्र रूप से कार्यस्थित और अनु- रक्षण करने की क्षमता रखना चाहिए। 5. परतन या परतन द्वारा नामित किए गए एग्जैम्पली द्वारा प्राप्त की जाने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।		

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण परीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां के मामले में संलग्न जिससे अवधि या पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं अर्हता: कालम-II में संकेत किया गया है।	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : (1) इनपुट/आउटपुट ग्रेड के कर्मचारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो और उसके न होने पर पल्लन में नियमित रूप से नियुक्ति के बाद कर्मचारी जिन्होंने इनपुट/आउटपुट सुपरवाइजर/इनपुट/आउटपुट असिस्टेंट के ग्रेड में आठ वर्ष का अनुभव और सीनियर डाटा एन्ट्री/टर्मिनल अपरेटर के ग्रेड को मिला कर दोनों में जिन्होंने दस वर्ष की सेवा की हो। (2) आर्ट्स/गणित/विज्ञान/बाणिज्य/बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन और इंजीनियरिंग में डिग्री रखना चाहिए। (3) निम्न दिए गए बेसिक, कीबाल, फोटॉन जैसे प्रोग्रामिंग लैंग्वेजों में से किसी एक या अधिक में प्रशिक्षण प्राप्त किया जाना चाहिए और प्रसिद्ध संस्थान से कंप्यूटर प्रोग्राम में प्रमाण पत्र रखना चाहिए। (4) पल्लन या पल्लन द्वारा नामित बाहरी एजेंसी द्वारा चलाई जाने वाली ट्रेड परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।	दो वर्ष	शून्य

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
175.	इनपुट/आउटपुट पर्यवेक्षक	एक (अस्थायी पद) समय समय पर बचल सकता है।	रु. 880-34-982-रु. रो. -40-1542	श्रेणी III	25 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	(1) गणित/विज्ञान इंटरमीडिएट/बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डिग्री या इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

1	2	3	4	5	6	7
						(2) फोटॉन, बैसिक, पास्कल और सी' लैंग्वेज का ज्ञान।
						(3) प्रसिद्ध बिजिनेस संस्थान के डाटा प्रोसेसिंग यूनिट में तीन वर्ष का अनुभव।
						वांछनीय : माध्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कम्प्यूटर सॉफ्ट में जारी किया गया डिप्लोमा या समकक्ष या कम्प्यूटर अप्लिकेशन में डिग्री या डिप्लोमा और कोवाल में प्रवीणता, मानलाइन अप्लिकेशन के लिए डाटाबेस कानसेप्ट्स से परिचित।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शर्तों की पद्धति, पदोन्नति, क्या बचन पद है या तैर- पदोन्नति या स्थानान्तरण के परीक्षा की निर्धारित टिप्पणी या आयु शिक्का और अन्य ग्रहणार्थ स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति या बचन पद है (केवल मामले में संवर्ग जिससे पदो- प्रबंध पदोन्नति और अन्य विभागों में सीधी भर्ती में और भर्ती की पदोन्नति के लिए) न्यति या स्थानान्तरण किया जाएगा समकक्ष पद धारण करने वाले विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होती।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	बचन	पदोन्नति : नियमित आधार पर सीनि- यर डाटा एन्ट्री टर्मिनल ऑपरेटर और इनपुट/आउट- पुट सहायक के ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा वाले कर्मचारी	दो वर्ष	मुख्य

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए ग्रहणार्थ और अन्य ग्रहणार्थ	शैक्षिक
1	2	3	4	5	6	7	
176.	सीनियर डाटा एन्ट्री/टर्मिनल ऑपरेटर	चार (अस्थायी पद समय समय पर बढ़ा सकता है।)	₹. 800-26-878-34-1014-बरी.-40 1454	श्रेणी-III	25 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	(1) गणित/विज्ञान/इलेक्ट्रॉनिक्स बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डिग्री या इंजीनियरिंग में (2) में डिप्लोमा फोटॉन, बैसिक, पास्कल और "सी" लैंग्वेज का ज्ञान। (3) प्रसिद्ध बिजिनेस संस्थान के डाटा प्रोसेसिंग यूनिट में तीन वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
						वांछनीय : मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कम्प्यूटर सैन्स में जारी किया गया डिप्लोमा या समकक्ष या कम्प्यूटर अप्लिकेशन में डिग्री या डिप्लोमा और कोबाल में प्रवीणता, ऑनलाइन अप्लिकेशन के लिए डाटाबेस कानसेप्ट्स से परिचित।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में गैर भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है केवल पदोन्नति के लिए	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में सक्ल जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियाँ	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : नियमित आधार पर डाटा एन्ट्रीबेरिफिकेशन ऑपरेटर के ग्रेड में जिन्होंने नियुक्ति के बाद परतन में उक्त ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा की हो	दो वर्ष	शून्य	
क्रम संख्या	पदों का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
177. इनपुट/आउटपुट सहायक	दो (अस्थायी पद) समय समय पर बरत सकता है।	रु. 800-26-878-34-1014-ब.रो.-40 1454	श्रेणी III	25 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	(1) गणित/विज्ञान/इंजीनियरिंग/बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डिग्री या इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। (2) फोर्टान, बेसिक और "सी" लैंग्वेज का ज्ञान। (3) प्रसिद्ध बिजिनेस संस्थापना के डाटा प्रोसेसिंग युनिट में तीन वर्ष का अनुभव।	वांछनीय:— कम्प्यूटर सैन्स में डिप्लोमा या समकक्ष या मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थानों के द्वारा कम्प्यूटर अप्लिकेशन विषय पर जारी किया गया डिग्री या डिप्लोमा और कोबाल में प्रवीणता, ऑनलाइन अप्लिकेशन के लिए डाटाबेस कानसेप्ट्स से परिचित।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य महत्वाएँ पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद	क्या जयन पद है या गैर जयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संबंध जिससे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियाँ
---	---	--	---	-----------------------------	------------

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	जयन	पदोन्नति : डाटा एन्ट्री/वेरिफिकेशन प्रोपरेटर ग्रेड में काम करने वाले कर्मचारी जिन्होंने पदान में उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।	दो वर्ष	शून्य

क्रम संख्या पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयुसीमा	सीधी भर्ती के लिए वैशिक्ष महत्ताएं और अन्य महत्ताएं	
1	2	3	4	5	6	7
178. डाटा एन्ट्री वेरिफिकेशन प्रोपरेटर	दो (अस्थायी पद) समय समय पर बढ़ा सकता है।	र. 725-26-985- र.रो.-34-1325	श्रेणी-III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य (1) हायर सैकडरी परीक्षा (प्लस टू) या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो, (2) विभाग या किसी संस्थान द्वारा दिया गया डाटा के एन्ट्रीप्रशिक्षण संतोषजनक रूप से पूरा किया हो। (3) डाटा एन्ट्री वेरिफिकेशन कार्य में माय्यता प्राप्त महत्ता/प्रशिक्षण अनुभव।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य महत्वाएँ पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद	क्या जयन पद है या गैर जयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संबंध जिससे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियाँ
---	---	--	---	-----------------------------	------------

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं महत्वाएँ हैं	स्थानान्तरण और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	जयन	स्थानान्तरण : सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनिवार्य महत्वाएँ रखने वाले पदान प्यास के निम्न श्रेणी लिपिक	दो वर्ष	शून्य

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	चेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अन्य प्रवृत्ताएं
1	2	3	4	5	6	7
179.	सांख्यिकीय सहायक ग्रेड II	दो (अस्थायी पद) समय समय पर बदल सकता है।	व. 725-26-985 व.रो. 34-1325	श्रेणी IH	21 वर्ष और 26 वर्ष के बीच	प्रतिवार्य : सांख्यिकी के साथ या गणित मुख्य विषय के रूप में डिग्री

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य प्रवृत्ताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा घरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया	क्या समय पद है या निरन्तर पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के परिणाम को निर्धारित मामले में संबंधित पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा।	टिप्पणियां
8	9	10	11	12
लागू नहीं होता।	स्थानान्तरण पर और उसके लागू नहीं होता न होने पर सीधी भर्ती द्वारा		स्थानान्तरण : सांख्यिकी कार्य में चार वर्ष का अनुभव प्राप्त किए गए और मासिकता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री रखने वाले निम्न श्रेणी लिपिक	दो वर्ष मूल्य

- टिप्पणी : 1. तूतुक्कुडि पोर्ट ट्रस्ट का कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 भारत का राजपत्र असाधारण दिनांक 16 मार्च, 1989 के सा. का. नि. 234(क) में प्रकाशित किए गए थे।
2. तूतुक्कुडि पोर्ट ट्रस्ट का कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम 1984 भारत का राजपत्र दिनांक 30 जुलाई, 1984 के सा. का. नि. 549(क) में प्रकाशित किए गए थे।
3. तूतुक्कुडि पोर्ट ट्रस्ट का कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 1987 भारत का राजपत्र दिनांक 21 सितम्बर, 1987 के सा. का. नि. 808(क) में प्रकाशित किए गए थे।

कक्ष
तूतुक्कुडि पोर्ट ट्रस्ट का

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
(Ports Wing)

New Delhi, the 19th September, 1989

NOTIFICATION

G.S.R. 848 (E):— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 124 read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989, made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin, as set out in the Schedule attached.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/11/88-PE. I]

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) THIRD AMENDMENT REGULATIONS, 1989.

(FILE NO. S-26/15/88-E. I)

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, namely:-

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989.
- (2) In the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 in regulation 8, in sub-regulation (2):
 - (a) for the words "the initial period of probation" Prescribed the words "one year" shall be substituted; and
 - (b) the following shall be added as a proviso:
"Provided that an employee may prefer an appeal against on order of extension of probation to the authority immediately superior to the appointing authority".
- (3) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979:—
 - (i) For the existing entries in Sl. No. 2, the following entries shall be substituted, namely:-

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
2.	Medical Officer	Permanent ..7 Temporary ..1 (liable to change from time to time)	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Class I	Between 18 and 35 years	Essential: (1) A Medical qualification included in First or the Second Schedule of Part II of Third Schedule (other than Licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part II of Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13 (3) of the said Act. (2) Completion of compulsory rotatory internship.

1	2	3	4	5	6	7
						Desirable: Knowledge of Tamil Note : Section 13 (3) of the Medical Council Act, 1956 "The Medical qualifications granted by Medical Institutions outside India which are included in Part II, of the Third Schedule shall also be recognised Medical qualifications for the purpose of this Act, but no person possessing any such qualifications shall be entitled to enrolment on any State Medical Register unless he is a Citizen of India and has undergone such practical training after obtaining that qualification as may be required by the Rules or Regulations in force in the country granting the qualification or if he has not undergone any practical training in that country, he has undergone such practical training as may be prescribed.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a Selection post or non-selection post (for promotion only).	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.	Prescribed period of probation	Remarks	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	By direct recruitment failing which by transfer or transfer on deputation.	Not applicable	Transfer or on Deputation: Suitable officers holding analogous posts under Major Port Trusts/Central/State Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Transfer Two years	Nil	

(ii) The following entries shall be added as Sl. Nos. 1(g), 12(a), 12(b), 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178 & 179

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	qualifications
1	2	3	4	5	6	7	
1(g)	Vigilance Officer	One (Permanent post) (liable to change from time to time)	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Class I	Not applicable	Not applicable	
	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a Selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.	prescribed period of probation	Remarks	
	8	9	10	11	12	13	
	Not applicable	By transfer on deputation	Not applicable	Transfer on deputation: Officers holding an equivalent post or a post equivalent to the grade of Rs. 1060-1980 with five years of regular service in the grade and possessing experience in handling vigilance cases in a Government/ Semi Government Department. (The period of transfer on deputation shall not ordinarily exceed three years)	Not applicable	Nil	

Sl. No.	Name of Post	No. of post	Scale of pay	Classifica- tion	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
12 (a)	M.O.T. Engineer I Class	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 1760-70- 2320-EB-70- 2670. less Rs. 100/- for single certificate.	Class I	Between 25 and 45 years	Essential: (i) Certificate of Com- petency issued by the Ministry of Transport as First Class Engi- neer. [endorsed for both steam and diesel (motor) or for diesel alone] (ii) Experience in the main- tenance of and repairs to floating crafts both on-shore and off-shore.

Whether age and educational and other qualifica- tions prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another de- partment and deputationists	Method of recruit- ment whether by pro- motion, transfer, de- putation or direct re- cruitment and per- centage of vacancies to be filled by differ- ent methods of recruitment	Whether post is a selection post or non- selection post (for promotion only)	In case of promo- tion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification: Yes	By direct recruitment failing which by transfer on depu- tation.	Not applicable	Transfer on deputa- tion: Officers holding ana- logous posts in Major Port Trusts.	Two years	Nil

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits.	qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	
12(b)	Master Home Trade	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 1515-60-1875-EB-60-2175.	Class I	Between 25 and 40 years	Essential: (i) Certificate of Competency as Master Home Trade (or) (ii) Certificate of Competency as Mate Foreign Going.	
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another department and deputationists		Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment		Whether post is a Selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12	13		
Age : No Qualification : Yes	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Not applicable	Transfer on Deputation: Officers holding analogous posts in Major Port Trusts.	Two years	Nil		
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.	qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	
172	Deputy Director	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Class I	Between 30 and 40 years	1. Post Graduate Degree in Maths/Science/Electronics/Business Administration or Degree in Engineering. 2. Degree or Diploma or equivalent in Computer Science or a Degree in	

1	2	3	4	5	6	7
						Computer Applications issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL, conversant with Data Base Concepts for online applications.
						3. Knowledge of FORTRAN BASIC, PASCAL and 'C' language
						4. Five years working experience in a responsible position in the management of Data Processing Unit.
						5. Should pass the test conducted by the Port or an outside agency nominated by the Port.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion on transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification: No	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment	Selection	Promotion : System Analyst-Cum-Programmer with five years of service in the grade after appointment thereto on a regular basis. Transfer: Officer working in the Computerised	Two years	Nil

8	9	10	11	12	13	
			Management Information and Control / System (COMICS) in the scale of Rs. 1060-1980 for three years and having experience in the management of COMICS in Government/Semi Government organisation.			
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Class - fication	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
173	System Analyst-Cum-Programmer	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Class I	Between 30 and 35 years	1. Post Graduate Degree in Maths/Science/Electronics/Business Administration or Degree in Engineering. 2. Degree or Diploma or equivalent in Computer Science or a Degree in Computer Applications issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL Conversant with Data Base Concepts for online applications. 3. Knowledge of FORTRAN, BASIC, PASCAL and 'C' language. 4. Three years' working experience in the field of System Analysis,

1	2	3	4	5	6	7
						Design Development and implementation in a reputed Data Processing Unit with fourth generation computer in a business/ness/commercial environment.
						5. Should be able to design and develop system, code, debug, test, implement and maintain programmes independently.
						6. Should pass the test conducted by the Port or an outside agency nominated by the Port.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation, or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification: No	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion : Programmer with two years' service in the grade after appointment thereto	Two years	Nil

8	9	10	11	12	13	
			on a regular basis. Transfer: Officers working in the Computerised Management Information and Control System (COMICS) in Class II scale of Rs. 980-1930 or equivalent with three years' experience in developing and implementing computerised system independently in a Government/ Semi Government organisation.			
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
174.	Programmer One (Temporary post) (liable to change from time to time)	One	Rs. 980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930	Class II	Between 25 and 35 years	(1) Post Graduate Degree in Computer Application or Computer Science (or) Post Graduate Degree in Maths/ Science/Electronics/Business Administration/ Economics/Statistics or a Degree in Engineering with post-graduate diploma in Computer Science. (2) Working experience in Programming in a reputed data processing Unit with fourth generation computer in a business/commercial environment. (3) Knowledge of FORTRAN, BASIC PASCAL and 'C' language.

1	2	3	4	5	6	7
						(4) Should be able to code, debug, test, implement and maintain the programmes independently.
						(5) Should pass the test conducted by the Port or an outside agency nominated by the Port.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
--	---	---	--	--------------------------------	---------

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : as indicated in column (11)	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion : (1) Employees in the grades of Input/ Output Supervisor with five years' service in the grade failing which persons with eight years of experience in the grade of Input/ Output Supervisor/Input/Output Assistant and Senior Data Entry/Terminal Operator put together in the Port after appointment thereto on a regular basis. (2) Should be in possession of a Degree in Arts/	Two years	Nil

8	9	10	11	12	13
			Maths/Science/ Commerce/Busi- ness Administra- tion/Engincer- ing.		
			(3) Should have undergone train- ing in any one or more of the programming language like BASIC/COBOL/ FORTRAN and should have a certificate in Computer Pro- gramming from a reputed institu- tion.		
			(4) Shall pass the trade test con- ducted either by the Port or an outside agency nominated by the Port.		

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of Pay	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
175.	Input/Out- put Super- visor	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 880-34-982- EB-40-1542	Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/ Science/Electronics/Busi- ness Administration or Diploma in Engineering. (2) Knowledge of FOR- TRAN, BASIC, PAS- CAL AND 'C' language. (3) Three years' expe- rience in a reputed Data Processing Unit of a reputed business estab- lishment.

1	2	3	4	5	6	7
						Desirable : Diploma or equivalent in Computer Science or a Diploma or Degree in Computer Applications issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL, Conversant with Data Base Concepts for online applications.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists				Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment		Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)
8				9		10
Not applicable				By promotion failing which by direct recruitment		Selection
In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made				Prescribed period of probation		Remarks
11				12		13
Promotion : Employees in the grade of Senior Data Entry Terminal Operator and Input/Output Assistant with five years of experience in the grade in the Post after appointment thereto on a regular basis.				Two years		Nil
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
176.	Senior Data Entry/Terminal Operator	Four (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 800-26-878-34-1014-EB-40-1454	Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/Science/Electronics/Business Administration or Diploma in Engineering. (2) Knowledge of FORT-RAN, BASIC PASCAL and 'C' language.

1	2	3	4	5	6	7
						(3) Three years experience in a reputed Data Processing Unit of a reputed business establishment. Desirable : Diploma or equivalent in Computer Science issued by recognised/reputed institutions or a Degree or Diploma in Computer Applications and proficiency in COBOL, Conversant with Data Base Concepts for online application.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.			Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.		Whether post as a selection post or a selection post (for promotion only)	
8			9		10	
Not applicable			By promotion failing which by direct recruitment		Selection	
In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.				Prescribed period of probation.		Remarks
11				12		13
Promotion : Employees in the grade of Data Entry/ Verification Operator who have completed five years of service in the grade in the Port.				Two years		Nil

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
177.	Input/Output Assistant	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time).	Rs. 800-26-878-34-1014-EB-40-1454.	Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/Science/Electronics/Business Administration or Diploma in Engineering (2) Knowledge of FORTRAN, BASIC, and 'C' language. (3) Three years experience in a reputed Data Processing Unit of a reputed business establishment. Desirable : Diploma or equivalent in Computer Science or a Degree or Diploma in Computer Applications issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL. Conversant with Data Base Concepts for online application.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.			Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.			Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)
8			9			10
Not applicable.			By promotion failing which by direct recruitment			Selection
In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.					Prescribed period of probation	Remarks
11					12	13
Promotion : Employees in the grade of Data Entry Verification Operator who have completed five years of service in the grade in the Port.			Two years			Nil

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
178.	Data Entry/ Verification Operator	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 725-26-985-EB-34-1325	Class III	Between 18 and 25 years	Essential : (1) Should have passed Higher Secondary Examination (Plus Two) or its equivalent. (2) Should have satisfactorily completed data entry training given by the department or a reputed organisation. (3) recognised qualification/Training/experience in Data entry/verification work.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another department and deputationists.			Method of recruitment whether by promotion transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods or recruitment.		Whether post is Selection post or non-selection post (for promotion only).	
8			9		10	
Age : No Qualification : Yes			By transfer failing which by direct recruitment		Selection	
In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.					Prescribed period of probation.	Remarks
11				12	13	
Transfer : Lower Division Clerks of the port fulfilling the essential qualification prescribed for direct recruitment.				Two years		

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
179.	Statistical Assistant Grade II	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time).	Rs. 725-26-985-EB-34-1325	Class III	Between 21 and 26 years	Essential : Degree with Statistics or Mathematics as main subject.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another department and deputationists.			Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.			Whether post is a Selection post or non-selection post (for promotion only)
8			9			10
Not applicable			By transfer failing which by direct recruitment.			Not applicable.
In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.					Prescribed period of probation.	Remarks
11					12	13
Transfer : Lower Division Clerks in possession of a Degree from a recognised University with four years' experience in statistical work.					Two years	Nil

[No. PR-12012/11/88-PE:I]
YOGENDRA NARAIN, Jt. Secy.

- NOTE : 1. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation 1979, were published vide GSR 234 (E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16 March, 1979.
2. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984, were published vide GSR 549(E) of the Gazette of India, dated the 30th July, 1984.
3. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987, Published vide GSR 808 (E) of the Gazette of India, dated the 21st September, 1987.

Chairman
TUTICORIN PORT TRUST

